



Skatteministeriet

11. september 2015
J.nr. 15-2389929

Til Folketinget – Skatteudvalget

Hermed sendes svar på spørgsmål nr. 23 af 19. august 2015 (alm. del). Spørgsmålet er stillet efter ønske fra Lisbeth Bech Poulsen (SF).

Karsten Lauritzen

/ Søren Schou



Spørgsmål

Det ønskes oplyst, hvordan udlændinge, der arbejder i Danmark, er stillet i forhold til betaling af indkomstskat og arbejdsmarkedsbidrag og modtagelse af børne- og ungedydelse, herunder i tilfælde hvor der dels arbejdes kortvarigt, dels arbejdes kortvarigt, men i to kalenderår (altså hen over nytår), og dels mere permanent. I alle tre tilfælde dels i den situation, hvor personen bor i Danmark, og dels i den situation, hvor personen bor i udlandet. Ministeren bedes oversende en opstilling, hvor reglerne for de tre nævnte forhold (skat, arbejdsmarkedsbidrag og børne- og ungedydelse) kan sammenlignes.

Svar

Nedenfor er udarbejdet en tabel med oversigt over de nævnte forskellige scenarier for udenlandske arbejdstagere.

Oversigten er afgrænset til de overordnede regler, der typisk vil gælde, for at kunne lave en sammenlignelig opstilling af de forskellige forhold, som ønsket af spørgeren. Specifikke regler for fx arbejde under entrepriseforhold og andre arbejdsforhold i Danmark for en udenlandsk arbejdsgiver samt konkrete DBO'er er således ikke medtaget.

Tabel 1. Oversigt over skattepligt, pligt til at betale arbejdsmarkedsbidrag og ret til børne- og ungedydelse for udenlandske arbejdstagere

	Skattepligt	Arbejdsmarkedsbidrag	Ret til børne- og ungedydelse
Personen har bopæl i Danmark med sit barn og arbejder i Danmark.	Personen er fuldt skattepligtig ¹ til Danmark.	Personen skal betale arbejdsmarkedsbidrag af løn mv.	Personen har som udgangspunkt ret til fuld børne- og ungedydelse, når kravet om to års beskæftigelse eller bopæl i Danmark er opfyldt. For borgere fra EU/EØS-lande og Schweiz tælles perioder med bopæl eller beskæftigelse i andre EU/EØS-lande og Schweiz med.
Personen har bopæl og arbejder i Danmark, barnet bor i et andet land.	Personen er fuldt skattepligtig til Danmark.	Personen skal betale arbejdsmarkedsbidrag af løn mv.	Borgere fra EU/EØS-lande og Schweiz vil typisk have ret til børne- og ungedydelse fra Danmark, når kravet om to års beskæftigelse eller bopæl i Danmark er opfyldt. Perioder med bopæl eller beskæftigelse i andre EU/EØS-lande og Schweiz tælles også med. Der kan ligeledes være ret til familierydelse i barnets bopælsland. I så fald skal Danmark som beskæftigelsesland udbetale fuld ydelse og i den udstrækning, ydelsesniveauet i bopælslandet er højere, skal bopælslandet udbetale forskelsbeløbet ³ . For udlændinge fra 3. lande er der ikke ret til børne- og ungedydelse.

Personen har bopæl i udlandet med sit barn, men arbejder i Danmark. Personen opholder sig i Danmark i minimum 6 måneder.	Personen er fuldt skattepligtig til Danmark. Hvis personen er hjemmehørende i et andet land efter en DBO, så behandles personen dog som begrænset skattepligtig ² .	Personen skal betale arbejdsmarkedsbidrag af løn mv.	Borgere fra EU/EØS-lande og Schweiz vil typisk have ret til børne- og ungedydelse fra Danmark, når kravet om to års beskæftigelse eller bopæl i Danmark er opfyldt. Perioder med bopæl eller beskæftigelse i andre EU/EØS-lande og Schweiz tælles også med. Der kan ligeledes være ret til familiedydelser i barnets bopælsland. I så fald skal Danmark som beskæftigelsesland udbetale fuld ydelse og i den udstrækning, ydelsesniveauet i bopælslandet er højere, skal bopælslandet udbetale forskelsbeløbet ³ . For udlændinge fra 3. lande er der ikke ret til børne- og ungedydelse.
Personen har bopæl i udlandet med sit barn, men arbejder i Danmark. Personen opholder sig i Danmark i mindre end 6 måneder ("vandrende arbejdstager"), herunder også fordelt på to kalenderår.	Personen er begrænset skattepligtig af sin lønindkomst ved arbejde i Danmark for en dansk arbejdsgiver.	Personen skal betale arbejdsmarkedsbidrag af løn mv.	Borgere fra EU/EØS-lande og Schweiz vil typisk have ret til børne- og ungedydelse fra Danmark, når kravet om to års beskæftigelse eller bopæl i Danmark er opfyldt. Perioder med bopæl eller beskæftigelse i andre EU/EØS-lande og Schweiz tælles også med. Der kan ligeledes være ret til familiedydelser i barnets bopælsland. I så fald skal Danmark som beskæftigelsesland udbetale fuld ydelse og i den udstrækning, ydelsesniveauet i bopælslandet er højere, skal bopælslandet udbetale forskelsbeløbet ³ . For udlændinge fra 3. lande er der ikke ret til børne- og ungedydelse.
Grænsegænger, hvor personen har bopæl i udlandet med sit barn, arbejder i Danmark, og hvor mindst 75 pct. af personens globale indkomst beskattes i Danmark.	Personen er begrænset skattepligtig til Danmark, men kan vælge at blive beskattet efter de såkaldte grænsegængerregler. I så fald beregnes skatten på samme måde som for fuldt skattepligtige.	Personen skal betale arbejdsmarkedsbidrag af løn mv.	Borgere fra EU/EØS-lande og Schweiz vil typisk have ret til børne- og ungedydelse fra Danmark, når kravet om to års beskæftigelse eller bopæl i Danmark er opfyldt. Perioder med bopæl eller beskæftigelse i andre EU/EØS-lande og Schweiz tælles også med. Der kan ligeledes være ret til familiedydelser i barnets bopælsland. I så fald skal Danmark som beskæftigelsesland udbetale fuld ydelse og i den udstrækning, ydelsesniveauet i bopælslandet er højere, skal bopælslandet udbetale forskelsbeløbet ³ . For udlændinge fra 3. lande er der ikke ret til børne- og ungedydelse.

1: En fuldt skattepligtig person er skattepligtig af hele sin globale indkomst til Danmark med mulighed for lempelse for udenlandsk skat efter interne danske regler eller en DBO.

2: En person, der er begrænset skattepligtig til Danmark, er kun skattepligtig af indkomst med kilder her fra landet og har kun fradrag for de udgifter, der kan henføres til disse indtægter.

3: Arbejder den anden forælder i barnets bopælsland, vil situationen være omvendt, og dette land skal udbetale ydelse, hvorefter der kan være ret til et forskelsbeløb fra Danmark.