



## Skatteministeriet

19. september 2016  
J.nr. 16-1360590

Til Folketinget – Skatteudvalget

Hermed sendes svar på spørgsmål nr. 589 af 25. august 2016 (alm. del). Spørgsmålet er stillet efter ønske fra Mattias Tesfaye (S).

Karsten Lauritzen

/ Carsten Vestero



## Spørgsmål

Ministeren bedes oplyse, hvilke kriterier SKAT lægger til grund, når de skal vurdere, om personer der arbejder via virksomheder som f.eks. virksomheden Happy Helper er selvstændige eller lønmodtagere, jf. artiklen ”27-årige Annika får gjort billigt rent: - Troede ikke jeg havde råd til det” bragt på [www.tv2.dk](http://www.tv2.dk) den 23. august 2016.

## Svar

Jeg har modtaget følgende fra SKAT, som jeg kan henholde mig til:

”Selvstændig erhvervsvirksomhed er kendetegnet ved, at der for egen regning og risiko udøves en virksomhed af økonomisk karakter med det formål at opnå et overskud.

Det er en forudsætning, at virksomheden udøves nogenlunde regelmæssigt og gennem en længere periode, og at virksomheden ikke er af underordnet omfang. Der er tale om en samlet konkret vurdering, der foretages ud fra en række kriterier, herunder om virksomheden er rentabel, og om virksomheden har den fornødne intensitet.

En person, der modtager vederlag for personligt arbejde i et tjenesteforhold, anses for lønmodtager i skattemæssig henseende. Herudover er en lønmodtager kendetegnet ved at udføre arbejde efter arbejdsgiverens anvisninger og for dennes regning og risiko.

I de fleste tilfælde er det ikke vanskeligt at afgøre, om der foreligger et tjenesteforhold, fordi indkomstmotageren udfører arbejdet efter arbejdsgiverens anvisninger og helt for arbejdsgiverens regning.

Der kan dog i praksis være tilfælde, hvor det er vanskeligt at afgøre, om indkomstmotageren står i et tjenesteforhold til hvervgiveren eller er selvstændigt erhvervsdrivende. I tvivlstilfælde må afgørelsen ske på grundlag af en samlet konkret vurdering af en række momenter i forholdet mellem den, der udfører arbejdet og den, arbejdet udføres for.

Ved vurderingen af, om indkomstmotageren er lønmodtager eller selvstændigt erhvervsdrivende, lægges der blandt andet vægt på, om der er flere hvervgivere, om der er instruktionsbeføjelse, om der er nogen økonomisk risiko forbundet med aktiviteten – herunder om der stilles blandt andet arbejdsredskaber til rådighed af hvervgiveren - og om indkomstmotageren anses for lønmodtager efter ferieloven, lov om arbejdsløshedsforsikring mv., funktionærloven, lov om arbejdsskadeforsikring og lov om arbejdsmiljø.

I SKATs juridiske vejledning afsnit C.C.1.2.1 beskrives samtlige kriterier, der har betydning for vurderingen af, om der er tale om selvstændig erhvervsvirksomhed eller, om der er tale om et lønmodtagerforhold.

Hvordan man udbyder sin arbejdskraft, og om man gør det via en deleøkonomisk platform eller på anden vis, har ikke afgørende betydning for vurderingen af, om man er lønmodtager eller selvstændig.”