



Skatteministeriet

12. januar 2017
J.nr. 16-1855007

Til Folketinget – Skatteudvalget

Hermed sendes svar på spørgsmål nr. 148 af 15. december 2016 (alm. del). Spørgsmålet er stillet efter ønske fra René Gade (ALT).

Karsten Lauritzen

/ Thorbjørn Todsén



Spørgsmål

Ministeren bedes redegøre for om ansatte i SKAT og Skatteministeriet, som arbejder med skatteunddragelse og skatteundgåelse, som reglerne er i dag, uden videre kan skifte job til et job for en virksomhed, som arbejder med rådgivning omkring skatteunddragelse og/eller skatteundgåelse, og om der i de senere år har været eksempler på dette. I forlængelse heraf bedes ministeren oplyse, om ministeren mener, at det er et problem, og om ministeren har taget eller vil tage tiltag for at undgå dette, og i så fald hvilke.

Svar

Det følger af Finansministeriets Personaleadministrative Vejledning, at arbejdsmarkeds- politiske og personalepolitiske hensyn afgørende taler imod, at statslige arbejdsgivere indgår aftaler, der hindrer eller begrænser statsansattes muligheder for at opnå anden ansættelse. Skatteministeriet og SKAT har derfor ikke indgået sådanne aftaler.

Skatteministeriet og SKAT indhenter ikke oplysninger om, hvor fratrådte medarbejdere tager ansættelse, efter at de har forladt organisationen.

Derudover kan det oplyses, at det gælder for alle medarbejdere i Skatteministeriet og SKAT, at de i henhold til Skatteforvaltningslovens § 17 er undergivet regler om særlig tavshedspligt såvel under ansættelsen som efter ansættelsen. Den særlige tavshedspligt omfatter oplysninger, der kan henføres til en bestemt fysisk eller juridisk person, og som vedrører den pågældendes økonomiske, erhvervsmæssige eller privatlivet tilhørende forhold. Derudover gælder forvaltningslovens almindelige regel om tavshedspligt, som omfatter oplysninger om eksempelvis interne beslutningsprocesser, gennemførelse af kontrolvirksomhed, forebyggelse, kontrol og forfølgning af lovovertrædelser og det offentliges økonomiske interesser.

Tavshedspligten indskærpes i forbindelse med ansættelsen og er beskrevet i Skatteministeriet og SKATs adfærdskodeks.

Ovenstående retsgrundlag omkring tavshedspligt, synes efter min opfattelse tilstrækkelig, og jeg ser derfor ikke umiddelbart et behov for at skulle gøre yderligere i denne henseende.