Herning 27.10.2026

Att.: Folketingets skatteordførere – bedes videresendt til samtlige partiers skatteordførere

Kære skatteordførere

Jeg henvender mig til jer i forbindelse med Folketingets behandling af lovforslag L 36 om blandt andet forhøjelse af det særlige beskæftigelsesfradrag til seniorer.

Jeg har tidligere rettet henvendelse til Folketingets Skatteudvalg om dette spørgsmål. Mine henvendelser er registreret som bilag 4 og 6 til L 36, og skatteministeren har besvaret dem i spørgsmål nr. 10 og 11.

Jeg har læst begge ministersvar, men mener fortsat, at der er en væsentlig problemstilling, som fortjener politisk opmærksomhed.

Hvorfor skal en senior, der fortsætter med at arbejde efter folkepensionsalderen, ikke have samme særlige skattemæssige incitament som en senior, der endnu ikke har nået folkepensionsalderen?

Det foreslåede seniorbeskæftigelsesfradrag skal gøre det mere attraktivt at blive på arbejdsmarkedet frem for at gå på tidlig pension. Det er et formål, jeg fuldt ud støtter.

Men jeg finder det vanskeligt at forstå, hvorfor dette incitament ophører, når folkepensionsalderen nås.

Jeg er selv 69 år og fortsat fuldtidsbeskæftiget. Jeg har ingen aktuelle planer om at forlade arbejdsmarkedet. Jeg fortsætter, fordi jeg trives med mit arbejde og fortsat ønsker at bidrage med min arbejdskraft og erfaring.

Alligevel er jeg ikke omfattet af det særlige beskæftigelsesfradrag.

En 63-årig kan derimod opnå et betydeligt ekstra skattefradrag for at fortsætte med at arbejde, selv om vedkommende endnu ikke har nået folkepensionsalderen.

Skatteministeren har i sine svar henvist til den skattefri seniorpræmie og til de lempede regler om modregning i folkepensionen.

Det er naturligvis positive ordninger. Men seniorpræmien gælder alene de første to år efter folkepensionsalderen. Derefter ophører denne særlige økonomiske tilskyndelse, uanset hvor længe man fortsætter med at arbejde.

Ministeren har i sit seneste svar af 26. oktober 2026 oplyst, at der ikke er aktuelle planer om at udvide seniorfradraget.

Dermed er spørgsmålet efter min opfattelse ikke længere blot et spørgsmål om fortolkning af reglerne, men om politisk prioritering.

Hvis vi som samfund ønsker, at flere seniorer skal blive længere på arbejdsmarkedet, hvorfor belønner vi så ikke også dem, der faktisk vælger at fortsætte efter folkepensionsalderen?

Jeg mener, at det vil være både rimeligt og beskæftigelsespolitisk fornuftigt at lade det særlige seniorbeskæftigelsesfradrag omfatte personer, der fortsætter med at arbejde efter folkepensionsalderen.

En mulighed kunne være, at fradraget også kommer til at gælde fra det tidspunkt, hvor retten til seniorpræmie ophører. Dermed undgår man, at de to særlige ordninger overlapper.

Jeg vil derfor gerne opfordre jer til at overveje følgende:

1. At arbejde for en ændring af L 36, så seniorbeskæftigelsesfradraget også kan omfatte erhvervsaktive personer efter folkepensionsalderen.

2. Alternativt at tage initiativ til en særskilt politisk drøftelse af, hvordan seniorer, der fortsætter med at arbejde mere end to år efter folkepensionsalderen, kan sikres et særligt økonomisk incitament.

Jeg er naturligvis klar over, at enhver udvidelse af et skattefradrag har økonomiske konsekvenser. Men fortsat beskæftigelse blandt seniorer bidrager også med arbejdskraft, erfaring og skatteindtægter.

Jeg håber derfor, at I vil tage stilling til problemstillingen og meget gerne oplyse, om I vil arbejde for en ændring af de nuværende regler.

På forhånd tak for jeres tid og opmærksomhed.

Med venlig hilsen

Holger Østergaard

Ørskovvænget 16
7400 Herning

Mail.: agerbjerg7@gmail.com

Mobil: 50982834