SKATTE- OG VÆKSTMINISTERIET

18. november 2026
J.nr. 2026 - 7417

Til Folketinget – Skatteudvalget

Hermed sendes svar på spørgsmål nr. 10 af 7. oktober 2026 (alm. del). Spørgsmålet er stillet efter ønske fra Marie Brixtofte (V).

Jakob Engel-Schmidt

/ Birgitte Christensen

Spørgsmål

Vil ministeren redegøre for, hvordan tidspunktet for påbegyndelse af et ansættelsesforhold efter kildeskattelovens § 48 E fastlægges i tilfælde, hvor den formelle kontraktmæssige startdato, tidspunktet for den faktiske arbejdsudførelse, retten til løn og arbejdsgiverens efterfølgende indberetning til eIndkomst peger på forskellige datoer, og vil ministeren oplyse, om den senest anførte startdato i et kontrakttillæg i sig selv er afgørende, eller om der skal foretages en konkret vurdering af det faktiske ansættelsesforhold?

Svar

Jeg kan oplyse, at den nævnte regel i kildeskattelovens § 48 E vedrører den såkaldte bruttoskatteordning for forskere og nøglemedarbejdere. Ordningen kan anvendes af ansatte, der opfylder en række betingelser, herunder enten at den ansatte har forskerstatus eller aflønnes med mindst 67.300 kr. pr. måned (2027-niveau). Det er bl.a. et krav, at medarbejderens skattepligt til Danmark indtræder i en tidsmæssig sammenhæng med den pågældende ansættelse, som ønskes omfattet af bruttoskatteordningen. Dette skal ses i sammenhæng med den betingelse for ordningens anvendelse, at medarbejderen ikke må have været skattepligtig til Danmark inden for de seneste 10 år forud for anvendelse af ordningen. Bruttoskattesatsen i ordningen udgør 27 pct. (svarende til 32,84 pct. inkl. AM-bidrag), og ordningen kan maksimalt benyttes i en eller flere perioder af indtil syv års samlet varighed.

Jeg har til brug for besvarelsen indhentet følgende bidrag fra Skattestyrelsen, som jeg kan henholde mig til:

"I fastlæggelse af dato for ansættelsesforholdets påbegyndelse lægger Skattestyrelsen i første omgang den i anmodningen oplyste startdato for ansættelsen til grund. Findes der indikationer på, at startdatoen enten ligger forud eller efter det oplyste (fx ved arbejdsgiverens lønindberetninger), indkalder Skattestyrelsen dokumentation i form af ansættelseskontrakt, eventuelle tillæg eller anden aftaleretlig dokumentation. Skattestyrelsen vurderer ansættelsens startdato ud fra det kontraktuelle aftalegrundlag og de faktiske omstændigheder. Årsagen hertil er, at en af betingelserne for at kunne anvende forskerskatteordningen er, at medarbejderen i henhold til den indgåede ansættelsesaftale garanteres et objektivt fastsat minimumsvederlag. Formålet er derfor at sikre, at kriteriet om minimumsvederlag i udgangspunktet er opfyldt ved ansættelsens start.

I de sager hvor forskellige faktorer indikerer, at ansættelsen er startet på forskellige tidspunkter, lægger Skattestyrelsen selve ansættelsesaftalen og eventuelle tillæg hertil til grund for vurderingen konkret fra sag til sag. I denne vurdering inddrages al ansættelsesretligt relevant dokumentation (ansættelseskontrakten, tillæg, mailkorrespondancer, lønsedler mv.), og Skattestyrelsen foretager således en afvejning af dokumentationen med henblik på at etablere den faktiske startdato for ansættelsen.

Skattestyrelsen bemærker desuden, at en sådan vurdering kun foretages i relativt få sager (skønsmæssigt under 20 sager) ud af de ca. 9.000 ansøgninger om registrering på bruttoskatteordningen, der årligt modtages, da hovedparten af ansættelserne påbegyndes som indledningsvist aftalt."